

ИНФОРМАЦИЯ

о состоянии условий и охраны труда в организациях
Хабаровского края в 2020 году и за 6 месяцев 2021 года

Основными критериями оценки состояния условий и охраны труда в Хабаровском крае являются:

- уровень производственного травматизма;
- количество случаев профессиональной заболеваемости и инвалидности работников вследствие полученных производственных травм и профессиональных заболеваний;
- количество проведенных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;
- размер возмещенного вреда, причиненного жизни и здоровью работников, за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

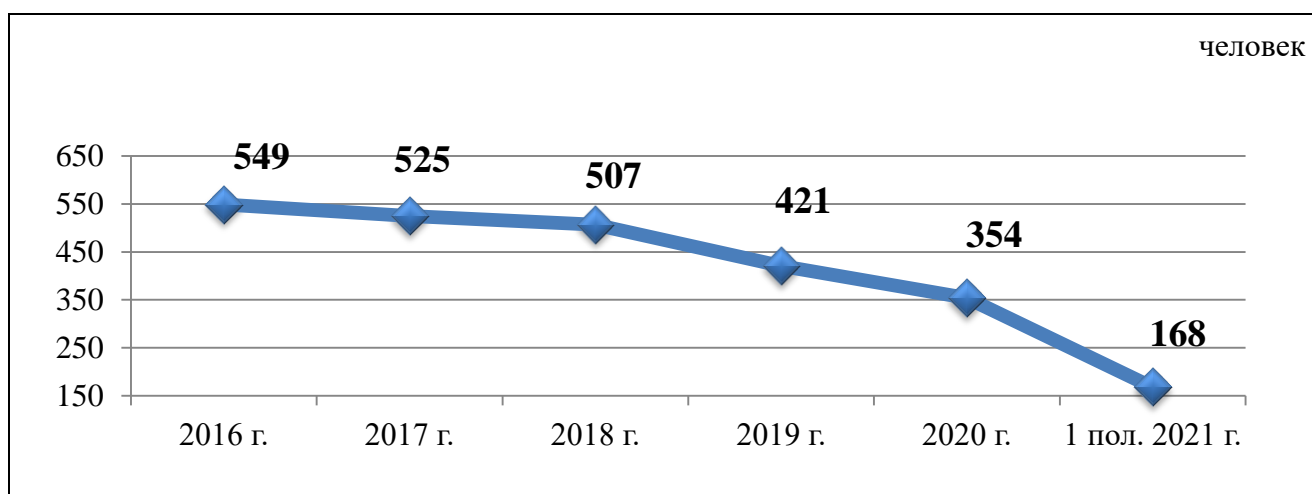
1. Производственный травматизм

Анализ производственного травматизма в организациях Хабаровского края показывает, что сохраняется устойчивая тенденция снижения численности пострадавших на производстве.

В 2020 году травмы различной степени тяжести получили 354 работника.

За 6 месяцев 2021 года в крае травмы на производстве получили 168 работников, за аналогичный период 2020 года – 194 работника.

Численность пострадавших
на производстве в организациях края
(данные Фонда социального страхования Российской Федерации)

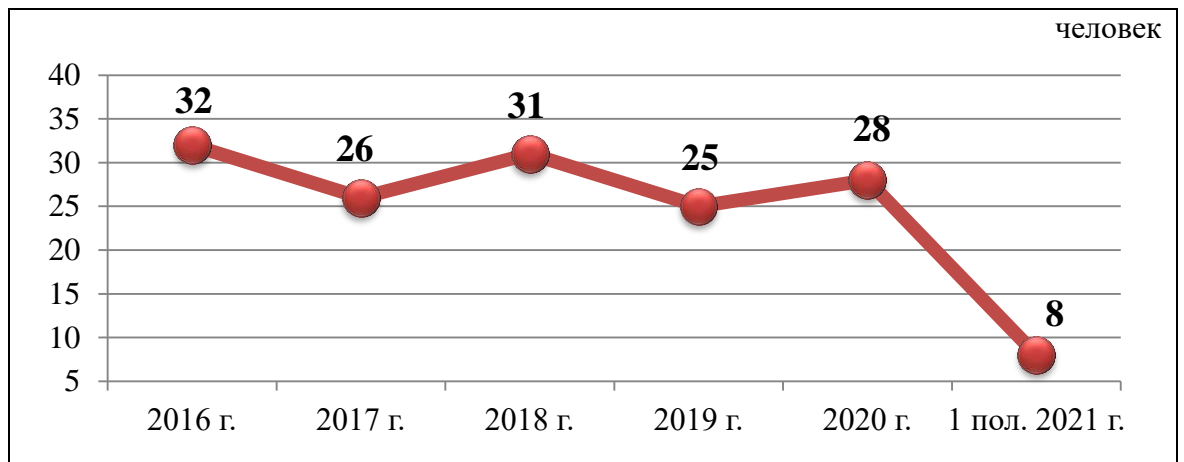


В результате несчастных случаев со смертельным исходом на производстве в 2020 году погибли 28 работников.

Рост показателя в 2020 году связан с увеличением количества групповых несчастных случаев (семь), в результате которых погибли шесть работников.

В первом полугодии 2021 года в результате несчастных случаев погибли восемь работников, за аналогичный период 2020 года – семь работников.

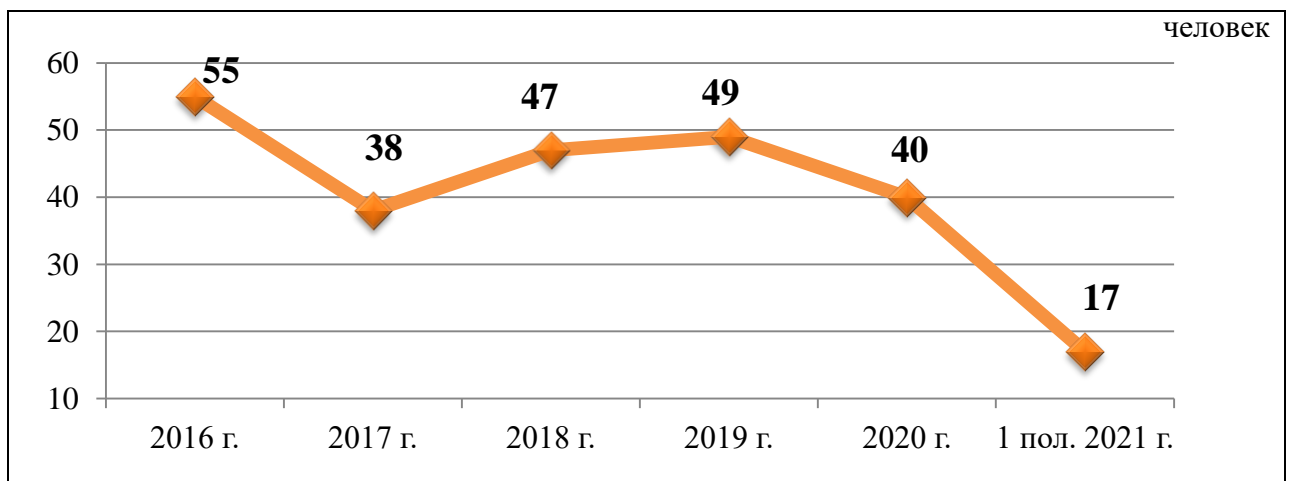
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в организациях края (данные Государственной инспекции труда в Хабаровском крае)



Численность пострадавших с тяжелым исходом в результате несчастных случаев на производстве в 2020 году составила 40 человек.

За 6 месяцев 2021 года тяжелые травмы на производстве в крае получили 17 работников, за аналогичный период 2020 года – 16 работников.

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом в организациях края (данные Государственной инспекции труда в Хабаровском крае)



Наиболее травмоопасными в крае остаются, как и ранее, отрасли: "Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области", "Строительство", "Обрабатывающие производства", "Транспорт и связь".

В 2020 году зарегистрированы несчастные случаи со смертельным исходом в отрасли "Оптовая торговля" (таблица 1).

Таблица 1

Распределение работников, пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом, в организациях по видам экономической деятельности (данные Государственной инспекции труда в Хабаровском крае)

Вид экономической деятельности	2018 год		2019 год		2020 год	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Всего по краю	31	100,0	25	100,0	28	100,0
в том числе:						
Транспорт и связь	7	22,6	2	8,0	6	21,4
Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области	3	9,7	6	24,0	5	17,9
Строительство	9	29,0	3	12,0	5	17,9
Оптовая торговля	-	-	-	-	4	14,3
Добыча полезных ископаемых	2	6,5	3	12,0	3	10,7
Рыболовство	2	6,5	2	8,0	2	7,1
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	4	12,9	1	4,0	1	3,6
Другие	3	9,7	5	20,0	2*	7,1

* (здравоохранение - 1, деятельность по обеспечению общественного порядка и безопасности - 1).

Анализ типологии несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, произошедших в 2020 году в организациях, осуществляющих деятельность в Хабаровском крае, показал, что:

- 28 % случаев произошли в результате падения пострадавшего с высоты;

- 22 % случаев – в результате транспортных происшествий;

- 16 % случаев – в результате воздействия движущихся и вращающихся частей машин и механизмов;

- 12 % случаев – в результате падения, обрушения, обвалов предметов, материалов, земли;

- 6 % случаев – в результате воздействие экстремальных температур и других природных факторов;

- 8% случаев – в результате воздействия электрического тока;

- 4 % случаев – в результате противоправных действий других лиц;

- 4 % случаев – в результате воздействия других неклассифицированных травмирующих факторов.

В общей структуре причин смертельных и тяжелых несчастных случаев на производстве более половины из них обусловлены типичными причинами организационного характера, такими как:

- неудовлетворительная организация производства работ (в том числе нарушение технологического процесса, отсутствие технологических условий по безопасности труда, эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования, использование несертифицированного оборудования);

- нарушение правил дорожного движения;

- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда (в том числе отсутствие наряда-допуска и непроведение целевого инструктажа по охране труда, невыполнение технических мероприятий);

- непроведение оценки уровня профессиональных рисков.

Например, вследствие неудовлетворительной организации производства работ, выразившейся в отсутствии ограждения опасной зоны, нарушении технологического процесса, неприменении средств индивидуальной защиты, в том числе при падении с высоты, смертельные несчастные случаи произошли с работниками: ООО "Аймак - 27", АО "Многовершинное", ООО "Римбунан Хиджау ДВ", Путевая машинная станция № 218 – структурное подразделение Дальневосточной дирекции по ремонту пути – структурного подразделения Центральной дирекции по ремонту пути – филиала ОАО "Российские железные дороги"; тяжелые несчастные случаи: – АО "Железобетон - 5", ООО "Комсомольск - энергомонтаж".

В ООО "Лидога-Трейдинг" при перегрузке круглого леса с одного транспортера на другой верхняя одежда (куртка) работника попала в ролики работающего транспортера и работник был затянут в работающий транспортер, в результате этого пострадавший получил травмы, несовместимые с жизнью. Аналогичные причины явились следствием смертельной травмы работника ООО "Востокинвест".

В ООО "Хаканджинское" машинист буровой установки получил смертельную травму при производстве работ с буровым оборудованием, не выключив вращение бурового инструмента. Произошло попадание одежды пострадавшего на буровую штангу и зажим тела работника вокруг буровой штанги. От множественных повреждений в результате придавливания и зажима тела работник скончался.

Тяжелую травму получил работник ООО "Амур Золото" вследствие несогласованных действий с напарником при выполнении совместной работы и нахождения в опасной зоне. При осмотре состояния бульдозера пострадавший решил самостоятельно извлечь застрявшие гранитные камни, находящиеся между элементами оборудования, встал на брус отвала бульдозера и, при включении гидравлического механизма отвала бульдозера, получил травму лица ломом, находящимся в руках.

В результате несчастных случаев, в том числе групповых, произошедших вследствие нарушения правил дорожного движения при дорожно-транспортных происшествиях, получили травмы различной степени тяжести работники КГБУЗ "Вяземская районная больница" министерства здравоохранения края, ООО "Хабаровское геологоразведочное предприятие", ООО "Полиметалл", ООО "Кивили", АО "РФП Лесозаготовка", ООО "Газэнергосеть Хабаровск", ООО "Римбунан Хиджау МДФ", ООО "Бункер - порт".

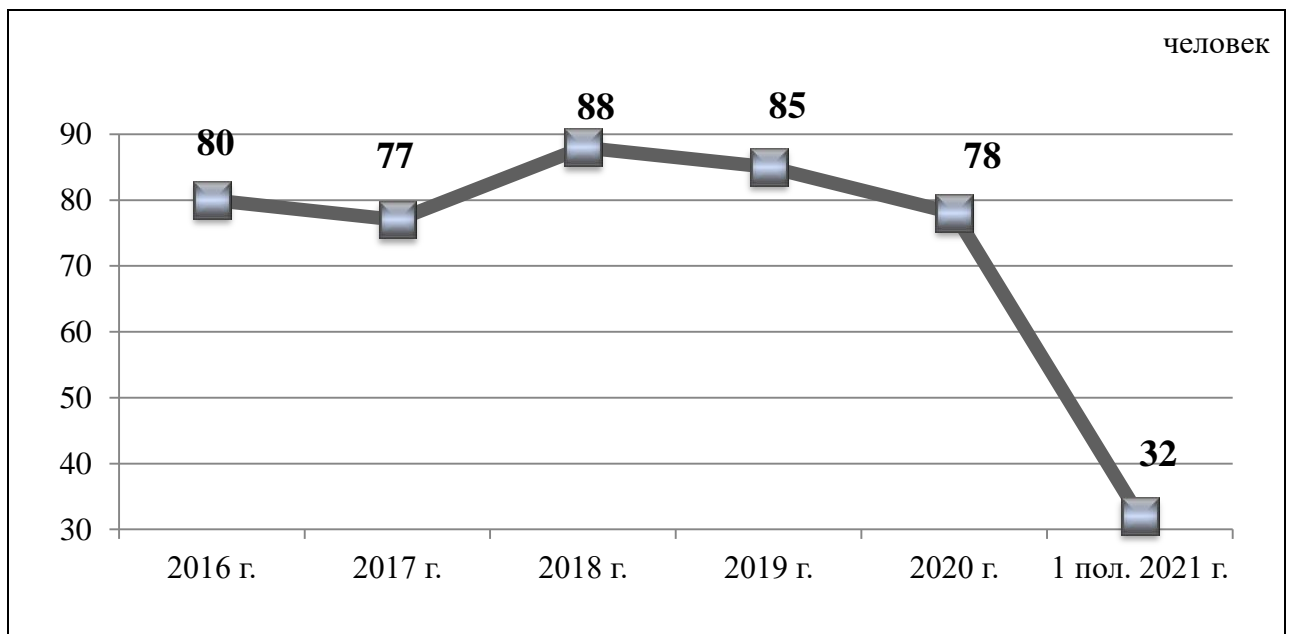
2. Профессиональная заболеваемость

По итогам анализа профессиональной заболеваемости в крае отмечается тенденция к снижению её уровня.

По данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю в 2020 году профессиональные заболевания впервые установлены 78 работникам организаций края.

За первое полугодие 2021 года число лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием составило 32 работника, за аналогичный период 2020 года – 37 работников.

Количество зарегистрированных работников организаций края с впервые выявленными профессиональными заболеваниями (абсолютные показатели, данные Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю)*



* Информация предоставляется 1 раз в год.

В 2020 году 99,0 % профессиональных заболеваний от общего количества случаев выявлены в ходе проведения лечебно-

профилактическими учреждениями края периодических медицинских осмотров работников, в 1,0 % случаев – при самостоятельном обращении работающих в территориальные лечебные учреждения края и Хабаровский краевой профпатологический центр.

Таблица 2

**Распределение работников
с впервые установленными профессиональными заболеваниями
в организациях края по видам экономической деятельности
(данные Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав
потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю)**

Вид экономической деятельности	2018 год		2019 год		2020 год	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Всего по краю	88	100,0	85	100,0	78	100,0
в том числе:						
Добыча и обогащение угля	53	60,2	59	69,4	56	71,8
Производство самолетов и прочих летательных аппаратов	14	15,9	10	11,7	12	15,4
Перевозка воздушным транспортом	11	12,5	8	9,4	3	3,8
Добыча руд и песков драгоценных металлов	4	4,5	5	5,9	3	3,8
Другие	6	6,9	3	3,6	4	5,2

В 2020 году профессиональные заболевания были зарегистрированы: среди работающих на подземных работах в АО "Ургалуголь"; сборщиков-клепальщиков в филиале ПАО "Компания "Сухой" "Комсомольский-на-Амуре авиационный завод им. Ю.А. Гагарина"; лётного состава на авиационных перевозках АО "Авиакомпания "Аврора", КГУП "Хабаровские авиалинии", ООО "Авиакомпания "Амур"; при добыче руд и песков драгоценных металлов у работников АО "Многовершинное", ООО "Правоурмийское".

В 2020 году зарегистрированы два случая острого профессионального заболевания со смертельным исходом вследствие новой коронавирусной инфекции COVID-19 среди работников КГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Хабаровска" министерства здравоохранения края.

В структуре хронической профессиональной заболеваемости в зависимости от воздействующего вредного производственного фактора в 2020 году изменений не выявлено, на протяжении последних двух десятилетий преобладают заболевания, вызванные воздействием:

- физических факторов производственных процессов;
- промышленных аэрозолей;
- физических перегрузок и перенапряжения отдельных органов и систем организма;

- химических факторов.

Основными причинами и условиями возникновения хронических профессиональных заболеваний в 2020 году являются:

1) несовершенство технологических процессов:

- использование оборудования и виброинструментов, генерирующих повышенный уровень шума и вибрации;

- физические нагрузки при подъеме тяжестей в угольной промышленности и при производстве летательных аппаратов;

2) конструктивные недостатки машин и оборудования на воздушном транспорте, а именно:

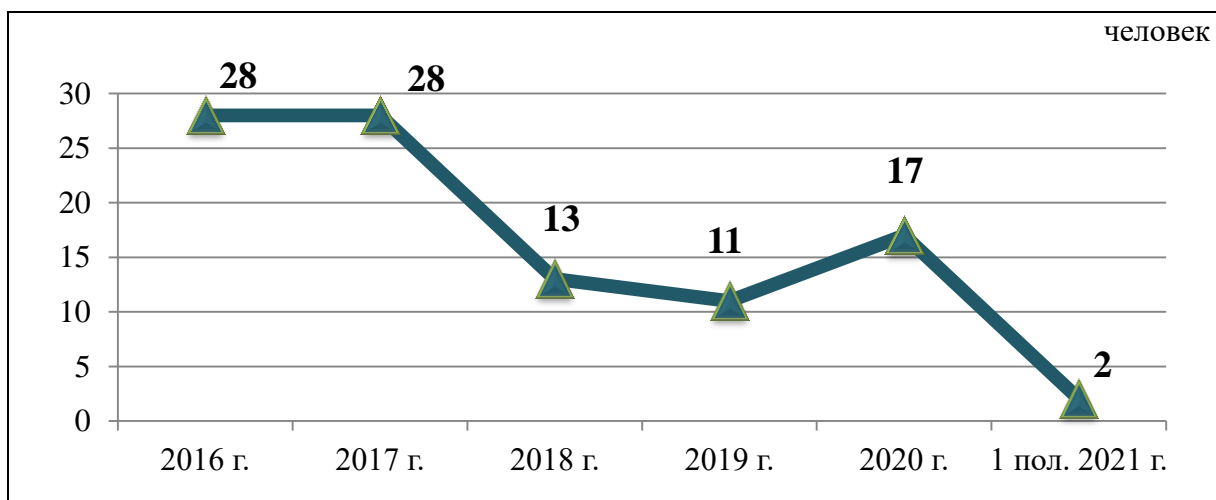
- высокий уровень шума при работе двигателей в кабинах воздушных судов при их эксплуатации.

3. Инвалидность вследствие производственных травм и профессиональных заболеваний

В 2020 году численность работников, которым установлена первичная инвалидность, составляет 17 человек.

Причинами первичной инвалидности работающих стали производственные травмы, случаи инвалидности работников вследствие профессиональных заболеваний в 2020 году не зарегистрированы.

Динамика впервые признанных инвалидами в крае вследствие производственных травм и профессиональных заболеваний (данные ФКУ "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Хабаровскому краю")



За 6 месяцев 2021 года вследствие производственных травм и профессиональных заболеваний впервые установлена инвалидность двум работникам (за 6 месяцев 2020 года – трём работникам).

Основными отраслями, в которых работники впервые признаны инвалидами вследствие производственных травм и профессиональных

заболеваний, традиционно являются: "Обрабатывающие производства", "Производство летательных аппаратов", "Добыча полезных ископаемых".

Для каждого пострадавшего разработаны программы реабилитации, содержащие комплекс мероприятий медицинской, социальной и профессиональной реабилитации.

4. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных и опасных условиях труда

Одним из мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда работников, является организация проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.

Основной целью проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, является определение соответствия состояния здоровья работника поручаемой работе и своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний.

Таблица 3

Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
(данные Федеральной службы государственной статистики*)

Наименование показателя	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Снижение в 2019 году по отношению к 2016 году (процентов)
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек	65 289	61 974	56 900	34 671	59 543	8,8
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	45,1	46,6	45,2	52,9	46,0	+2,0

* Информация предоставляется 1 раз в год

В 2020 году в целях своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний врачебными комиссиями учреждений здравоохранения края была проведена экспертиза профессиональной пригодности по результатам проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров 46,0 тыс. работников организаций края, в том числе 28,1 тыс. работников с вредными и (или) опасными условиями труда.

В результате экспертизы профессиональной пригодности у 100 работников выявлены подозрения (клинические признаки) на наличие профессиональных заболеваний, данные работники в установленном порядке были направлены в Центр профессиональной патологии Хабаровского края для проведения им экспертизы связи заболевания с профессией.

По итогам проведения экспертиз у 84 работников установлена связь заболевания с профессией.

5. Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного, при выполнении им обязанностей по трудовому договору

Общее количество услуг застрахованным лицам, обратившимся в 2020 году за возмещением вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при выполнении им обязанностей по трудовому договору, оказанных Фондом социального страхования Российской Федерации, составляет 2 596.

Единовременные и ежемесячные страховые выплаты пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за счёт средств Фонда социального страхования Российской Федерации составили в 2020 году 730,0 млн. рублей.

На финансирование мероприятий медицинской, социальной и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших от трудового увечья и профессиональных заболеваний, в 2020 году израсходовано 61,7 млн. рублей, из них:

- 19,3 млн. рублей на санаторно-курортное лечение;
- 30,5 млн. рублей на протезирование, обеспечение приспособлениями, необходимыми пострадавшему для трудовой деятельности и в быту;
- 3,0 млн. рублей на обеспечение транспортными средствами;
- 0,29 млн. рублей на оплату постороннего ухода за лицами, пострадавшими на производстве;
- 8,60 млн. рублей на приобретение лекарств и изделий медицинского назначения.

6. Меры по улучшению условий и охраны труда в крае

В Хабаровском крае в целях улучшения условий и охраны труда и предотвращения несчастных случаев проводятся следующие профилактические мероприятия.

1. На постоянной основе осуществляют деятельность региональная и муниципальные межведомственные комиссии по охране труда, на заседаниях которых рассматривается каждый произошедший несчастный случай на производстве. Разрабатываются меры по предотвращению несчастных случаев и управлению профессиональными рисками в организациях края.

2. В период с 19 по 23 апреля 2021 г. введена Неделя охраны труда в Хабаровском крае в соответствии с распоряжением Правительства

Хабаровского края от 10 февраля 2021 г. № 69-рп "О ежегодном проведении Недели охраны труда в Хабаровском крае", мероприятия которой приурочены к Всемирному дню охраны труда.

Неделя охраны труда – 2021 проводилась с целью развития культуры безопасного труда, сохранения жизни и здоровья работников края в процессе трудовой деятельности, воспитания культуры безопасности при выполнении трудовой функции среди подрастающего поколения.

В рамках Недели охраны труда – 2021 в крае организовано и проведено в муниципальных образованиях края более 100 мероприятий, в которых приняли участие более 3 000 человек.

Проведены акции по безопасности труда и сохранению здорового образа жизни в трудовых коллективах края, онлайн-лекции, тренинги по моделированию производственного процесса, воркшоп "Оценка рисков на практике", круглые столы, викторины, квесты, тематические игры, уроки осторожности, классные часы, информационные встречи, организованы иллюстративные выставки, конкурсы плакатов по охране труда и другие мероприятия.

В завершении Недели охраны труда – 2021 состоялась межрегиональная конференция "Управление профессиональными рисками – путь к "нулевому" травматизму", участие в которой приняли более 150 человек.

На площадках конференции были организованы: фотозоны с демонстрацией средств индивидуальной защиты; выставка детского рисунка "Безопасный труд глазами детей"; тестирование по охране труда, консультационные столы по вопросам условий труда и оценки профессиональных рисков, анонимное экспресс-тестирование на ВИЧ-инфекцию и консультирование; пункт добровольной вакцинации против COVID-19.

Материалы Недели охраны труда – 2021 размещены на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (https://sz27/служба_занятости/охрана_труда/информационные_материалы/итоги_Недели_охраны_труда_–_2021_в_муниципальных_образованиях_Хабаровского_края).

3. В Хабаровском крае проведен конкурс "Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского края", в котором приняли участие 18 специалистов по охране труда организаций различных отраслей, осуществляющих деятельность на территории городских округов и муниципальных районов края.

4. Врио Губернатора Хабаровского края утвержден План мероприятий ("дорожная карта") по внедрению принципов концепции "нулевого" травматизма в Хабаровском крае на 2021 - 2022 годы, разработанный комитетом по труду и занятости населения Правительства края совместно со сторонами социального партнёрства, органами исполнительной власти.

Мероприятия "дорожной карты" направлены на формирование в организациях Хабаровского края современной системы управления охраной

труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5. Актуализируются отраслевые планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма, с учетом анализа произошедших в организациях края несчастных случаев, в целях недопущения их повторения.

6. В рамках реализации Комплексной краевой программы развития семейной и демографической политики Хабаровского края на 2014 – 2024 годы осуществляются меры, направленные на формирование культуры безопасного труда среди неработающей молодежи, такие как: круглые столы, интерактивные флеш-мобы, презентации, викторины, квесты среди учащихся образовательных учреждений края.

Работа по снижению и недопущению роста производственного травматизма, а также улучшению условий и охраны труда в организациях Хабаровского края будет продолжена.
